

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор АНО ДПО «Мосмед»

В.А. Владимирцев



# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования  
«Мосмед» на 2015-2019 гг.

## I. Паспорт Программы развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Мосмед» на 2015-2019 гг.

Наименование программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Мосмед» (далее – АНО ДПО «Мосмед») на 2015-2019 гг.
Дата утверждения Программы	Программа развития прошла согласование на заседании Педагогического совета АНО ДПО «Мосмед» от 25 апреля 2015 г. Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности АНО ДПО «Мосмед» и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.
Основания для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» • Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 25.06.2012) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» • Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497 • Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 (ред. от 07.05.2017) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» • Программа развития сестринского дела в Российской Федерации на 2010- 2020 годы • Государственная программа города Москвы «Развитие здравоохранения города Москвы (Столичное здравоохранение)» на 2012-2020 годы (в ред. Постановления Правительства Москвы от 28.03.2017 № 118-ПП) • Государственные стандарты РФ «Система менеджмента качества» ГОСТ Р ИСО 19011-2015 • Устав АНО ДПО «Мосмед»
Разработчики Программы	Владимирцев В.А. – ректор АНО ДПО «Мосмед» Филипович Л.И. – проректор АНО ДПО «Мосмед» Шаталова Е.Ю. – член Правления АНО ДПО «Мосмед» (Председатель Общероссийского общественного движения «За здоровую Россию»)
Партнеры Медицинской академии по реализации Программы	ООО «Клиника «Мосмед» (г. Москва) ООО «Лечебно-оздоровительный центр № 10» (г. Москва) ООО «Медицинский центр «Пuls» (г. Москва) Ассоциация междисциплинарной медицины (г. Москва) Общероссийское общественное движение «За здоровую Россию» (г. Москва)

	<p>Ассоциация АнтЭра Институт клинической медицины и социальной работы им. М.П. Кончаловского (г. Санкт-Петербург)</p> <p>Тульская областная медицинская ассоциация (ТОМА) (г. Тула)</p> <p>ООО "УИЦ "Охрана труда" (г. Тула)</p> <p>Тульская областная клиническая больница (г. Тула)</p> <p>Городская больница № 10 (Областной центр профпатологии) (г. Тула)</p> <p>Городская больница № 13 (Областной кардиологический центр) (г. Тула)</p> <p>Городская больница №5 – «Центр охраны здоровья матери и ребенка» (г. Севастополь)</p> <p>ООО «Женское здоровье» (г. Симферополь)</p> <p>Региональная общественная организация «Врачебная палата Владимирской области» (г. Владимир)</p>
<p><b>Миссия и стратегия развития Медицинской академии</b></p>	<p><b>Миссия АНО ДПО «Мосмед»:</b></p> <p>Качественная подготовка востребованных на рынке труда специалистов с высшим и средним медицинским образованием по дополнительным профессиональным программам укрупненных групп специальностей «Клиническая медицина» и «Сестринское дело» с учетом потребностей общества и личности.</p> <p><b>Стратегия развития:</b></p> <p>Совершенствование содержания и организации образовательного процесса. Инновационная научно-образовательная деятельность. Развитие партнерства с субъектами рынка труда, органами государственной власти и органами местного самоуправления, общественными и профессиональными медицинскими организациями, бизнес-сообществом по стратегическому партнерству в области реализации образовательных проектов. Развитие междисциплинарных проектов: конвергенция знаний как основа синтеза новых образовательных программ и перспективных направлений развития образовательной деятельности. Развитие лечебно-образовательного комплекса «Мосмед», обеспечивающего устойчивое развитие программ ДПО и их интеграцию в общероссийский пул программ НМО МЗ РФ.</p>
<p><b>Цель и задачи Программы</b></p>	<p>Цель Программы: Создание в АНО ДПО «Мосмед» комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку медицинских кадров с высшим и средним профессиональным образованием в соответствии с современным уровнем развития медицины.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создать в АНО ДПО «Мосмед» интегрированную систему управления ресурсным обеспечением инновационной системы подготовки медицинских кадров с высшим и средним профессиональным образованием.</li> <li>• Обеспечить соответствие профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом реальных и перспективных потребностей учреждений здравоохранения.</li> <li>• Организовать систему контроля результативности АНО ДПО «Мосмед», включая все структурные подразделения, по направлениям деятельности</li> <li>• Развивать социальное партнерство с медицинскими организациями и профессиональными общественными организациями</li> <li>• Формировать у обучающихся компетенции инновационной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>- способность и готовность к непрерывному медицинскому образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому;</li> <li>- способность к критическому мышлению;</li> <li>• способность и готовность к разумному риску, креативность и предприимчивость, умение работать самостоятельно, готовность к <ul style="list-style-type: none"> <li>• работе в команде и в высококонкурентной профессиональной среде</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Важнейшие целевые индикаторы и</b></p>	<p>Показатели эффективности Программы развития АНО ДПО «Мосмед» на период 2015-2019 гг. представлены в Приложении 2.</p>

<b>показатели реализации Программы</b>	
<b>Сроки реализации Программы</b>	начало: апрель 2015 г. окончание: июнь 2019 г
<b>Этапы реализации Программы</b>	<p>Программа развития АНО ДПО «Мосмед» рассчитана на 5 лет. Основные положения Программы развития АНО ДПО «Мосмед» создают основу для объединения усилий всех участников образовательного процесса, заинтересованных в устойчивом развитии АНО ДПО «Мосмед».</p> <p>Выполнение Программы развития ориентировано на содержание ее положений и 8 основных блоков мероприятий, анализ факторов влияния внутренней и внешней среды и допускает внесение корректировки в процессе реализации Программы развития АНО ДПО «Мосмед» в силу появления непредвиденных изменений или неучтенных обстоятельств.</p> <p>I этап - организационно - педагогический - апрель 2015 г. – январь 2016 г. Диагностика состояния образовательной системы АНО ДПО «Мосмед», условий реализации программ подготовки медицинских специалистов с высшим и средним медицинским образованием по специальностям в циклах дополнительного профессионального образования, оценка инновационного потенциала педагогического коллектива, образовательных запросов обучающихся и работодателей.</p> <p>Корректировка учебных планов и программ всех форм обучения с возможностью введения в образовательный процесс современных форм обучения.</p> <p>Анализ имеющегося уровня профессиональной компетентности педагогов АНО ДПО «Мосмед», материально-технической базы для проведения учебных занятий, лабораторных, практических работ, методического и информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Создание условий для развития и укрепления материально-технической базы, комплексно - методического обеспечения образовательного процесса.</p> <p>II этап - экспериментально-внедренческий - январь 2016 г. – январь 2018 г. Поэтапный запуск всех блоков мероприятий Программы развития АНО ДПО «Мосмед», при необходимости корректировка содержания Программы. Мониторинг выполнения программы развития АНО ДПО «Мосмед».</p> <p>III этап - заключительный - январь 2017 г. - декабрь 2019 г. Подведение итогов Программы развития АНО ДПО «Мосмед», анализ результатов мониторинга выполнения Программы, диагностика достижений по заданным индикаторам Программы. Определение причин рассогласования поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений АНО ДПО «Мосмед».</p> <p>Проведение корректирующих действий. Соотношение результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами.</p> <p>Определение перспектив и путей дальнейшего развития АНО ДПО «Мосмед».</p>
<b>Объемы и источники финансирования Программы</b>	Финансирование Программы развития АНО ДПО «Мосмед» осуществляет самостоятельно за счет средств от приносящей доход деятельности - оказания платных образовательных услуг.
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности работы Медицинской академии.</b>	<p>Социальная эффективность Программы развития АНО ДПО «Мосмед» определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышением престижности повышения квалификации при обучении на циклах дополнительного профессионального образования в АНО ДПО «Мосмед» за счет создания современной системы непрерывного медицинского образования, удовлетворяющей запросам граждан, социальным и экономическим потребностям населения, требованиям работодателей</li> <li>• расширением спектра подготавливаемых специальностей дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, профессиональных квалификаций, направлений профессиональной подготовки, повышения квалификации специалистов в рамках укрупненных групп;</li> <li>• повышением качества профессиональной подготовки обучающихся в</li> </ul>

	<p>соответствии с потребностями инновационной экономики за счет изменения системы управления, создания среды для освоения обучающимися необходимого работодателю набора профессиональных компетенций с учетом индивидуализации образования</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• созданием эффективной внутриакадемической системы формирования инновационного кадрового потенциала</li> </ul>
<b>Система организации контроля над выполнением Программы</b>	<p>Контроль над выполнением Программы развития АНО ДПО «Мосмед» осуществляет Правление АНО ДПО «Мосмед».</p> <p>Исполнители мероприятий Программы систематически информируют ректора АНО ДПО «Мосмед» о ходе выполнения Программы по своим направлениям.</p> <p>Корректировка Программы осуществляется Педагогическим советом и ректоратом, отслеживающими результаты выполнения Программы по направлениям с различной периодичностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг результатов образовательного процесса - два раза в год;</li> <li>- мониторинг эффективности реализации Программы развития - в соответствии с выделенными целевыми индикаторами и показателями реализации Программы - один раз в год;</li> </ul> <p>контроль над целевым использованием финансовых средств, за расстановкой кадров - один раз в год.</p>
<b>Перечень основных блоков мероприятий</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие профилизации АНО ДПО «Мосмед» в целях удовлетворения потребностей рынка труда</li> <li>2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в АНО ДПО «Мосмед»</li> <li>3. Развитие кадрового ресурса профессорско-преподавательского состава АНО ДПО «Мосмед»</li> <li>4. Создание условий для развития непрерывного медицинского образования</li> <li>5. Развитие взаимодействия АНО ДПО «Мосмед» с субъектами рынка труда, медицинскими организациями г. Москвы и других городов Российской Федерации</li> <li>6. Развитие материально-технической базы АНО ДПО «Мосмед»</li> <li>7. Перечень мероприятий («Дорожная карта») и ожидаемые результаты по блокам мероприятий представлены в Приложении 1</li> </ol>
<b>Ф.И.О, должность, телефон руководителя программы</b>	<p>Руководитель Программы развития АНО ДПО «Мосмед»:</p> <p>Ректор АНО ДПО «Мосмед» Владимирцев Вячеслав Анатольевич,</p> <p>телефоны: +7-910 429 77 88; +7 910 428 77 88</p> <p>эл. почта: <a href="mailto:educ@mosmed.ru">educ@mosmed.ru</a></p> <p>сайт: <a href="http://www.mosmed.ru">http://www.mosmed.ru</a></p>
<b>Местонахождение академии</b>	125367, Москва, ул. Габричевского, дом 5, корп. 3.
<b>Местонахождение структурных подразделений и учебных помещений</b>	<p>ООО «Клиника «Мосмед», 125367, Москва, улица Габричевского, 5-3, аудитории;</p> <p>административные помещения.</p> <p>ООО «Лечебно-оздоровительный центр № 10», 125367, Россия, Москва, ул. Габричевского, д.5, корп.2, аудитории, административные помещения</p> <p>ООО «Медицинский центр «Пульс», Москва, улица Габричевского, 5-3.</p>
<b>Система информации о ходе реализации программы</b>	<p>Ежегодный доклад руководителя Программы развития АНО ДПО «Мосмед»</p> <p>- ректора АНО ДПО «Мосмед» о результатах деятельности по реализации Программы на заседаниях Педагогического совета и правления АНО ДПО «Мосмед»</p>

Приложение 1.

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок Реализации	Ожидаемые результаты	Ответственн ые
1.	Развитие профилизации АНО ДПО «Мосмед» в целях удовлетворения потребностей рынка труда	1.1. Систематическое мониторингирование прогнозов потребности муниципальной экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития г. Москвы и регионов России в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение перечня основных направлений подготовки и специальностей с учетом имеющихся условий реализации и потребностей рынка труда</li> <li>• Увеличение контингента обучающихся в соответствии с открываемыми новыми специальностями, направлениями профессиональной подготовки</li> <li>• Увеличение контингента слушателей в соответствии с открываемыми новыми специальностями, направлениями повышений квалификации.</li> </ul>	Ректорат
1.2.		Разработка учебных планов и программ по вновь открываемым направлениям дополнительного профессионального образования	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация в образовательном процессе новых специальностей. Мониторинг востребованности специалистов по открываемым специальностям в медицинских организациях</li> <li>Реализация программ профессионального обучения</li> </ul>	
1.3.		Обеспечение условий реализации учебных программ по вновь открываемым направлениям подготовки, специальностям	Постоянно	Комплексно-методическое, материально-техническое, кадровое обеспечение учебных программ по открываемым специальностям в соответствии с требованиями	

		высшего и среднего медицинского образования		профессиональных стандартов	
1.4.		Организация компании рекламной по выполнению задания в соответствии с внесенными изменениями	По мере необходимос ти	Выполненное задание с учетом расширения перечня направлений подготовки, специальностей ВПО	
1.5.		Обеспечение финансирования мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет собственных и заёмных средств	По мере необходимос ти	Финансирование мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет собственных средств	Ректор
2.	Совершенствование содержания и организации учебного процесса	Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и запросами работодателей образовательных услуг	Ежегодно	Обновленное содержание образовательных программ по специальностям; обновление распределения практической и дистанционной части программ, соответствие содержания программ по специальностям требованиям работодателей, утвержденных профессиональных стандартов	Руководители программ ДПО
2.2.		Формирование и развитие комплексно- методического обеспечения специальностей	Постоянно	Модули дисциплин, междисциплинарных программ подготавливаемым специальностям Методические материалы для обучающихся. Методические материалы по комплексно – методическому сопровождению реализации профессиональных стандартов (разработке рабочих учебных программ дисциплин, фонда оценочных средств, контрольно-оценочных средств, подбору активных и интерактивных приемов обучения, педагогических технологий) по подготавливаемым специальностям.	Руководители программ

2.3.		Комплект локальных актов, регламентирующих реализацию профессиональных стандартов в образовательном процессе по подготавливаемым специальностям	По мере необходимости		
2.4.		Расширение объема практико-ориентированных методов и технологий обучения (обучение на рабочем месте, стажировка) в контексте профессиональной деятельности в медицинских организациях	Постоянно	Расширение клиничко-образовательных подходов в системе ДПО	Ректор, проректор, руководитель и программ
2.5.		Совершенствование системы оценки качества результатов обучения (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	Постоянно	Оценочные средства текущей, итоговой аттестаций на компетентностной основе по подготавливаемым специальностям	Руководители программ
2.6.		Мониторинг результатов освоения профессиональных компетенций обучающимися	По плану проведения самообследования	Банк нормативного обеспечения мониторинга результатов освоения общих и профессиональных компетенций слушателей по подготавливаемым специальностям (Федеральные нормативные документы, локальные акты, распоряжения и приказы по АНО ДПО «Мосмед»	Ректорат
3.	Развитие кадрового ресурса АНО ДПО «Мосмед»	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным	Постоянно	Уровень квалификации педагогических работников соответствует в полном объеме установленным требованиям	Ректорат

		требованиям профессионального стандарта			
3.2.		Привлечение внешних квалифицированных специалистов медицинских организаций города Москвы к реализации образовательного процесса	Постоянно	Увеличение числа привлеченных к преподаванию профессиональных модулей ведущих специалистов медицинских организаций города Москвы в соответствии с договорами.	Ректор
4.	Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, в том числе дистанционное обучение		Постоянно	Расширение спектра программ ДПО, предлагаемого медицинским организациям Увеличение числа программ, реализуемых по прямым договорам с заказчиками Увеличение числа образовательных партнеров, включающих образовательные, медицинские и общественные организации, с целью создания совместных программ ДПО Диверсификация программ обучения по срокам и формам (очное, очно-заочное, дистанционное обучение)	Ректорат
4.1.		Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального образования	Постоянно	Совместная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленная на обеспечение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости ресурсов организаций науки и иных организаций	Ректор, проректор,

5.	Развитие взаимодействия с медицинскими организациями и бизнес-структурами	Развитие договорных отношений с медицинскими организациями города Москвы по вопросам реализации практико-ориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	Постоянно	Развитие партнерства с субъектами рынка труда, органами гос. власти и органами местного самоуправления, общественными и профессиональными медицинскими организациями. Увеличение количества договоров о сотрудничестве с медицинскими организациями г. Москвы: по развитию практики обучающихся; по организации и проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами медицинских организаций	Ректор, проректор
6.	Развитие материально-технической базы	Формирование плана развития материально-технической базы в соответствии с требованиями к ДПО	Постоянно	Перечень практических занятий по дисциплинам, междисциплинарным курсам реализуемых специальностей, с учетом практико-ориентированности учебных программ и их материально - техническое обеспечение. Анализ имеющейся материально - технической базы, обеспечивающей практико-ориентированность учебных программ реализуемых специальностей, с учетом их расширения. План развития материально - технической базы по реализуемым специальностям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Ректор, проректор
7.	Развитие информационной работы	Обеспечение деятельности официального сайта АНО ДПО «Мосмед» в соответствии с требованиями нормативной документации.	Постоянно	Повышение инвестиционной привлекательности АНО ДПО «Мосмед» и развитие взаимодействия с бизнес-сообществом по стратегическому партнерству в области	Ректор, проректор

		Популяризация в СМИ образовательных программ и образовательных проектов АНО ДПО «Мосмед»		совместной реализации образовательных проектов в системе НМО. Обновленный сайт за счет его модернизации. Высокая посещаемость сайта на основе его информационной обеспеченности и технического сопровождения. Реализация требований нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Минздрава РФ, департамента образования г. Москвы и Департамента Здравоохранения Г. Москвы Эффективное функционирование образовательного портала	
8.	Развитие публикационной активности в научной периодике	Повышение публикационной активности в научной периодике и обеспечение качества публикаций с анализом научно-педагогических результатов образовательной деятельности АНО ДПО «Мосмед»	Постоянно	Статьи, монографии в научно-образовательном пространстве	Ректор, рук- ли образоват. программ